

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 38»

Е.Ю.Барина

Приказ №100/1 от 01.10.2013 г.

**ПЛАН**

**основных мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества услуг в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 38»**

**1. Основные направления**

1.1 Обеспечение высокого качества услуг в МБДОУ «Детский сад № 38» включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС) дошкольного образования;
- кадровое обеспечение дошкольного учреждения;
- разработку и внедрение системы оценки качества образования.

1.2 Внедрение эффективного контракта в МБДОУ ( в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 -2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ «Детский сад № 38»
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

2.1 Обеспечение качества услуг МБДОУ «Детский сад № 38» предусматривает:

- обновление основной образовательной программы МБДОУ с учётом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности МБДОУ на основе показателей эффективности его деятельности;
- оценка деятельности педагогических работников МБДОУ на основе внедрения показателей эффективности их деятельности.

2.2 Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МБДОУ.

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Результат
<b>1. Направление работы: нормативно-правовое обеспечение</b>			
1	Формирование банка нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней, регламентирующих введение и реализацию ФГОС	2013-2018	Создание информационной базы нормативных документов на бумажных и электронных носителях
2	Разработка нормативно-правовых, локальных актов ДОУ	2013-2018	Наличие нормативно-правовых документов
3	Разработка основной общеобразовательной программы ДОУ с учетом введения ФГОС	2014-2016	Наличие основной общеобразовательной программы
<b>2. Направление работы: финансовое обеспечение</b>			
1	Анализ финансовых и материально-технических ресурсов ДОУ. Необходимых для внедрения ФГОС	2013-2018	Оптимизация штатного расписания, формирование заявок Учредителю, план финансово-хозяйственной деятельности
2	Внесение изменений в локальные акты, регламентирующие установление заработной платы	2013-2014	Обновление Положения о заработной плате. Положения о стимулирующих выплатах.
3	Эффективное использование средств Учредителя, внебюджетных средств для осуществления текущих ремонтных работ. Оснащения оборудованием помещений в соответствии с нормами СанПин, правилами безопасности и пожарной безопасности, требованиями к материально-техническому обеспечению введения ФГОС	2013-2018	Минимизация требований надзорных органов, создание условий для повышения эффективности и качества коррекционно-образовательных услуг в ДОУ.
<b>3. Направление работы: организационные условия</b>			
1	Создание рабочей группы, обеспечивающей координацию действий коллектива ДОУ и отвечающей за информационное, научно-методическое сопровождение процесса перехода на ФГОС	Сентябрь 2013 г.	Создание и определение функционала рабочей группы
2	Заседание рабочей группы по внедрению ФГОС дошкольного образования		Разработка плана рабочей группы, разработка «дорожной карты внедрения ФГОС

3	Анализ программно-методического обеспечения реализуемых программ	2014-2015	Определение учебных и методических изданий, используемых при реализации основной образовательной программы
4	Приведение режима дня, расписания НОД, планирования коррекционно-воспитательной работы и педагогической документации в соответствии с ФГОС.	2013-2015	Утверждение режима дня, расписания НОД, планов воспитательно-образовательной работы, педагогической документации с ФГОС дошкольного образования
5	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся воспитанников в соответствии с особенностями развития ребенка	2013-2015	Осуществление педагогического процесса в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами
6	Ознакомление и организация обсуждения ФГОС с родителями воспитанников	В течение учебного года	Повышение психолого-педагогической компетенции родителей по ФГОС, выработка единых требований к организации коррекционно-образовательного процесса
7	Мониторинг удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством предоставляемых коррекционно-образовательных услуг	2014-2018	Разработка анкет для определения удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством предоставляемых коррекционно-образовательных услуг
8	Формирование в ДОУ внутренней системы оценки качества дошкольного образования	2014-2018	Положение о самообследовании ДОУ и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.
9	Разработка системы взаимодействия дошкольной организации с социальными партнерами	2013-2018	Повышение эффективности взаимодействия с социальными партнерами
<b>4. Направление работы: кадровое обеспечение</b>			
1	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников на базе АУ ИРО и ГМЦ, в соответствии с требованиями закона об образовании	2013-2015	План-график поэтапной подготовки педагогических и управленческих кадров к введению ФГОС на 2013-2018 г.г.

2	Разработка Положения об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	2013	Положение об аттестации педагогических работников ДОУ на соответствие занимаемой должности, приказ о создании аттестационной комиссии.
3	Проведение инструктивно-методических совещаний и обучающих семинаров для педагогов по повышению квалификации с ориентацией на проблемы введения ФГОС в ДОУ	2013-2015	План методической работы по повышению квалификации с ориентацией на проблемы введения ФГОС дошкольного образования
4	Разработка кодекса профессиональной этики педагогического сотрудника ДОУ	2013	Кодекс профессиональной этики педагога ДОУ
5	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников	2013-2018	Внесение изменений в локальные акты, регламентирующие установление заработной платы, в том числе выплат стимулирующего характера, порядка и размеров премирования
6	Организация участия педагогов в конкурсах на лучшее создание предметно-пространственной развивающей среды, в соответствии с требованиями ФГОС	2013-2015	Повышение педагогического мастерства, создание предметно-пространственной среды.
<b>5. Направление работы: информационное обеспечение</b>			
1	Участие педагогических работников в педагогических советах, семинарах ДОУ, а также в мероприятиях областного и муниципального уровней по внедрению ФГОС ДО.	2013-2018	Повышение профессиональной компетенции педагогических работников
2	Создание информационного пространства по материалам ФГОС дошкольного образования в учреждении	Постоянно	Создание информационных папок, размещение материалов на стенде.
3	Информирование родителей, общественность, Учредителя по вопросам внедрения Закона об образовании и ФГОС дошкольного образования в учреждении.	Постоянно	Предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств.
4	Освещение вопросов внедрения Закона об образовании, ФГОС ДОУ на сайте ДОУ	Постоянно	Обеспечения информационной открытости учреждения

<b>5. Направление работы: материально-техническое обеспечение</b>			
1	Анализ предписаний надзорных органов	2013-2018	Формирование заявок, план-график ремонтных работ.
2	Выполнение требований надзорных органов	2013-2018	Создание условий, соответствующих предоставлению услуг в ДОУ требованиям надзорных органов
3	Обеспечение качественного питания	2013-2018	Наличие примерного десятидневного меню, в соответствии с новыми требованиями СанПиН
4	Обеспечение условий реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС	2013-2018	Разработка локальных актов, устанавливающих требования к различным объектам инфраструктуры ДОУ.